

Valberedningens förslag till årsstämman i BRF Soluret 2020

Nominerade av valberedningen till Styrelsen 2020-21:

Alexandra Bergström, Vallavägen 109

Styrelseledamot och ordförande de senaste två åren. Tillgänglig för omval.

Alexandra har varit viktig som ledare av föreningens styrelse och blir viktig för kontinuiteten i styrelse- och föreningsarbetet.

Nomineras på två år.

Patrik Blom, Vallavägen 67

Styrelseledamot de senaste två åren bland annat med huvudansvar för fastigheterna. Tillgänglig för omval.

Patrik har viktiga kunskaper och kontakter när det gäller föreningens fastigheter, vilket är extra viktigt framåt bland annat inför kommande stambyten.

Nomineras på två år.

Ulrika Olsson, Vallavägen 99

Ulrika har varit styrelseledamot de senaste två åren bland annat med huvudansvar för föreningens ekonomi. Tillgänglig för omval.

Nomineras på ett år.

Mariola Lupicki, Vallavägen 67

Mariola har allmän kompetens vad gäller administration och ekonomi.

Nomineras på ett år.

Monica Falk, Vallavägen 65

Monica har framförallt kunskaper i ekonomi men även allmänna kunskaper om IT/datorer.

Nomineras på ett år.

Jaime Gomez Fiumei, Vallavägen 95

Jaime har begåvning och intresse vad gäller trädgård och mark och av att våra gårdar ska vara väl skötta och utvecklas.

Nomineras på ett år.

Andree Hultgren, Vallavägen 91

Andree har hög kompetens inom IT och data.

Nomineras på ett år.

Nominerade av valberedningen till styrelsesuppleanter 2020-21:

Camilla Wendel, Vallavägen 77

Camilla har varit styrelseledamot och suppleant de senaste två åren. Hon har god kompetens runt allt som rör information och kommunikation.

Nora Klaman, Vallavägen 87

Nora har god allmänkompetens och speciell sådan vad gäller kommunikation och språk.

Nominerade av valberedningen till revisor 2020-21:

Externrevisor: Joakim Mattsson, Bo Revision AB, eller den som Bo Revision AB sätter i hans ställe vid förhinder för Joakim Mattsson.

Internrevisor: Valberedningen har inget förslag.

Nominerade av valberedningen till valberedning 2020-21:

Valberedningen har inget förslag.

Valberedningens förslag till arvoden för 2020-21:

(Info: IBB betyder inkomstbasbelopp. 1 IBB är för 2020 på 66800kr)

Styrelsen:

Förslag att arvodet för styrelsen ska vara 3,5 IBB.

Detta innebär en höjning av arvodet från 3 IBB.

Höjningen föreslås av två skäl:

1: Styrelsearvodet kommer upp ungefär i nivå med jämförbara grannföreningar.

2: Arbetsbelastningen kan det kommande året förväntas vara ganska högt med tanke på kommande viktiga projekt, bland annat stambytet som kommer att behöva genomföras någon av de närmaste åren.

I övrigt föreslår valberedningen inga förändringar i arvodet, dvs det ska inte finnas något rörligt arvode (togs bort av årsstämman 2019), men att möjlighet att få ersättning för förlorad arbetsförtjänst vid uppdrag som utförs av styrelseledamöter åt föreningen på arbetstid, som med för förlorad arbetsinkomst ifrån ordinarie arbetsgivare/uppdragsgivare. Ersättningen sker mot uppvisande av handling som styrker den förlorade arbetsinkomsten.

3,5 IBB innebär 233.800kr i år.

Föreningsvaldrevisor:

Förslag att arvodet för föreningsvald revisor ska vara 0,1 IBB per år.

Detta innebär sänkt arvode samt att det kopplas till IBB.

Tidigare har arvodet legat på 20.000kr per år, vilket vi bedömer är alldeles för högt utifrån att huvudarbetet utförs av en externrevisor och att det i år inte finns någon revisor alls och året innan så lade revisorn ner ett mycket begränsad arbetstid på uppdraget.

0,1 IBB innebär 6680kr i år.

Valberedning:

Förslag att arvodet för valberedningen ska vara 0,1 IBB per år.

Detta innebär höjt arvode samt att det kopplas till IBB.

Tidigare har arvodet varit 2.000kr per valberedare.

Vi föreslår att arvodet ska vara 0,1 IBB (6.680kr för 2020) för valberedningen att dela på.

Vi anser att valberedningens arbete är viktigt för nyrekryteringen till styrelsen och för att få till en lagom omsättning av styrelsemedlemmar. I förlängningen är det viktigt för föreningens fortlevnad. Aktivitetsnivån i föreningen är för närvarande tämligen låg varför ett aktivt rekryteringsarbete till styrelsen är nödvändigt.